



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

18 сентября 2013 года

г. Владивосток

№ 1020-а

**Об утверждении локальных актов департамента  
образования и науки Приморского края, регулирующих  
новую систему оплаты труда работников государственных  
учреждений Приморского края**

Во исполнение постановления Администрации Приморского края от 08 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Целевые показатели эффективности работы руководителей учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (приложение № 1);

1.2. Целевые показатели эффективности работы руководителей учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (приложение № 2);

1.3. Целевые показатели эффективности работы руководителей учреждений начального и среднего профессионального образования (приложение № 3);

1.4. Целевые показатели эффективности работы руководителя государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования» (приложение № 4);

1.5. Целевые показатели эффективности работы руководителя государственного специального учебно-воспитательного бюджетного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением «Приморская специальная общеобразовательная школа закрытого типа имени Т.М. Тихого» (приложение № 5);

1.6. Целевые показатели эффективности работы руководителя государственного образовательного автономного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр Приморского края» (приложение № 6).

1.7. Кратность оклада руководителей учреждений к среднему размеру окладов работников учреждений (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (приложение № 7);

1.8. Критерии установления кратности оклада руководителей учреждений к среднему размеру окладов работников учреждений (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (приложение № 8);

1.9. Порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей учреждений (приложение № 9);

1.10. Положение о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей учреждений (приложение № 10);

1.11. Состав комиссии по оценке работы руководителей краевых государственных учреждений (приложение № 11).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителей директора департамента Н.А. Виткалову, Е.В. Черновицкую.

Директор департамента



А.Н. Зубрицкий

Приложение № 1  
к приказу департамента образования  
и науки Приморского края  
от 18 сентября 2013 года № 1020-а

**Целевые показатели эффективности работы  
руководителей учреждений для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей, и критерии их оценки**

№ п/п	Показатели	Максимальные баллы
<b>Доступность качественного образования и воспитания детей</b>		
1.	Обеспечение эффективности процесса обучения, воспитательной работы за счет использования современных образовательных технологий	2
2.	Участие в краевых, федеральных, международных фестивалях, конкурсах	2
3.	Создание условий для внеурочной деятельности обучающихся, воспитанников, организация кружковой работы	2
4.	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности и ответственности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности	4
5.	Результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации обучающихся, воспитанников	2
6.	Охват дополнительным образованием обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	1
7.	Участие учащихся (воспитанников) в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях	2
8.	Применение в работе инновационных методов воспитания и обучения	2
9.	Организация методической работы, ее эффективность	1
10.	Защита законных прав и интересов воспитанников	2
<b>Итого по разделу:</b>		<b>20,0</b>
<b>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, воспитанников</b>		
11.	Эффективность создания комплекса условий, направленных на обеспечение здоровьесбережения и безопасности участников образовательного процесса	2
12.	Обеспечение питанием обучающихся, воспитанников	2
13.	Наличие в учреждении рабочих (авторских) здоровьесберегающих программ	2
14.	Оздоровление обучающихся, воспитанников в	7

	каникулярное время	
15.	Обеспеченность одеждой, обувью, мягким инвентарем	4
16.	Соблюдение требований СанПиН, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности:	6
17.	Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	12
	<b>Итого по разделу:</b>	<b>35</b>
<b>Эффективность использования бюджетных средств, исполнительская дисциплина</b>		
18.	Выполнение учреждением в полном объеме установленного государственного задания	8
19.	Численность детей-инвалидов	0,5
20.	Наличие специальных классов для детей, имеющих сложные дефекты	0,5
21.	Наличие оборудованных кабинетов и мастерских (кабинета ритмики, ЛФК, логопеда, психомоторики, сенсорных процессов, педагога-психолога)	2
22.	Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	2
23.	Отсутствие жалоб на качество оказания образовательных услуг, на организацию охраны труда участников образовательного процесса	8
24.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по результатам проверок	10
25.	Исполнение административных регламентов образовательного учреждения	2
26.	Соблюдение образовательным учреждением финансовой дисциплины, отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате перед работниками образовательного учреждения	10
27.	Информационная обеспеченность учреждения (наличие обновляемого сайта в сети Интернет, публичная отчетность)	2
	<b>Итого по разделу:</b>	<b>45,0</b>
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>100</b>

Приложение № 2  
к приказу департамента образования  
и науки Приморского края  
от 18 сентября 2013 года № 1020-а

**Целевые показатели эффективности работы  
руководителей учреждений для обучающихся,  
воспитанников с ограниченными возможностями здоровья**

№ п/п	Показатели	Максимальные баллы
<b>Доступность качественного образования и воспитания детей</b>		
1.	Обеспечение эффективности процесса обучения, воспитательной работы за счет использования современных образовательных технологий	2
2.	Участие в краевых, федеральных, международных фестивалях, конкурсах	2
3.	Создание условий для внеурочной деятельности обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, организация кружковой работы	2
4.	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности и ответственности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности	4
5.	Результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья образовательного учреждения	2
6.	Охват дополнительным образованием обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,5
7.	Участие учащихся (воспитанников) в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях	2
8.	Применение в работе инновационных методов воспитания и обучения	2
9.	Организация методической работы, ее эффективность	1
10.	Защита законных прав и интересов воспитанников	2
<b>Итого по разделу:</b>		<b>19,5</b>
<b>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, воспитанников</b>		
11.	Эффективность создания комплекса условий, направленных на обеспечение здоровьесбережения и безопасности участников образовательного процесса	2
12.	Обеспечение питанием обучающихся, воспитанников	2
13.	Наличие в учреждении рабочих (авторских)	2

	здоровьесберегающих программ	
14.	Оздоровление обучающихся, воспитанников в каникулярное время	7
15.	Обеспеченность одеждой, обувью, мягким инвентарем	4
16.	Соблюдение требований СанПиН, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности:	6
17.	Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	12
	<b>Итого по разделу:</b>	<b>35</b>
<b>Эффективность использования бюджетных средств, исполнительская дисциплина</b>		
18.	Выполнение учреждением в полном объеме установленного государственного задания	8
19.	Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в учреждении	0,5
20.	Численность детей-инвалидов	0,5
21.	Наличие специальных классов для детей, имеющих сложные дефекты	0,5
22.	Наличие оборудованных кабинетов и мастерских (кабинета ритмики, ЛФК, СБО, логопеда, психомоторики, сенсорных процессов, педагога-психолога)	2
23.	Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	2
24.	Отсутствие жалоб на качество оказания образовательных услуг, на организацию охраны труда участников образовательного процесса	8
25.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по результатам проверок	10
26.	Исполнение административных регламентов образовательного учреждения	2
27.	Соблюдение образовательным учреждением финансовой дисциплины, отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате перед работниками образовательного учреждения	10
28.	Информационная обеспеченность учреждения (наличие обновляемого сайта в сети Интернет, публичная отчетность)	2
	<b>Итого по разделу:</b>	<b>45,5</b>
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>100</b>

Приложение № 3  
к приказу департамента образования  
и науки Приморского края  
от 18 сентября 2013 года № 1020-а

**Целевые показатели эффективности работы  
руководителей учреждений начального и среднего  
профессионального образования**

№ п/ п	Показатели	Баллы
<b>Организация образовательного процесса</b>		
<b>1.</b>	<b>Выполнение государственного задания на подготовку обучающихся (выполнение контрольных цифр приёма)</b>	<b>10</b>
1.1.	- выполнение контрольных цифр приёма (91 - 100%)	10
1.2.	- выполнение контрольных цифр приёма (81 - 90%)	9
1.3.	- выполнение контрольных цифр приёма (71 - 80%)	8
1.4.	- выполнение контрольных цифр приёма (61 - 70%)	7
1.5.	- выполнение контрольных цифр приёма (51 - 60%)	6
1.6.	- выполнение контрольных цифр приёма менее 50%	0
<b>2.</b>	<b>Количество основных профессиональных образовательных программ согласованных с работодателями</b>	<b>5</b>
2.1.	- количество основных профессиональных образовательных программ согласованных с работодателями (91 - 100%)	5
2.2.	- количество основных профессиональных образовательных программ согласованных с работодателями (81 - 90%)	4
2.3.	- количество основных профессиональных образовательных программ согласованных с работодателями (71 - 80%)	3
2.4.	- количество основных профессиональных образовательных программ согласованных с работодателями (61 - 70%)	2
2.5.	- количество основных профессиональных образовательных программ согласованных с работодателями (51 - 60%)	1
2.6.	- количество основных профессиональных образовательных программ согласованных с работодателями менее 50%	0
<b>3.</b>	<b>Удельный вес выпускников, получивших диплом с отличием и/или разряды выше установленных в соответствии с госстандартами к общей численности выпускников</b>	<b>3</b>

3.1.	- удельный вес выпускников, по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих кадров, получивших разряды выше установленного в соответствии с госстандартами, к общей численности выпускников (20% и более)	3
3.2.	- удельный вес выпускников, по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих кадров, получивших разряды выше установленного в соответствии с госстандартами, к общей численности выпускников (10 -19%)	2
3.3.	- удельный вес выпускников, по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих кадров, получивших разряды выше установленного в соответствии с госстандартами, к общей численности выпускников менее 10%	0
3.4.	- удельный вес выпускников, по образовательным программам подготовки специалистов, получивших диплом с отличием, к общей численности выпускников (10% и более)	3
3.5.	- удельный вес выпускников, по образовательным программам подготовки специалистов, получивших диплом с отличием, к общей численности выпускников (5-9%)	2
3.6.	- удельный вес выпускников, по образовательным программам подготовки специалистов, получивших диплом с отличием, к общей численности выпускников менее 5%	0
4.	<b>Удельный вес выпускников, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной специальности (без учёта выпускников, призванных на военную службу)</b>	<b>3</b>
4.1.	- процент выпускников, по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих кадров, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной профессии (специальности) (без учёта выпускников, призванных на военную службу) (70% и более)	3
4.1.	- процент выпускников, по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих кадров, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной профессии (специальности) (без учёта выпускников, призванных на военную службу) (61-69%)	2
4.2.	- процент выпускников, по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих кадров, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной профессии (специальности) (без учёта выпускников, призванных на военную службу) (50-60%)	1
4.3.	- процент выпускников, по образовательным программам	0



	подготовки квалифицированных рабочих кадров, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной профессии (специальности) (без учёта выпускников, призванных на военную службу) менее 50%	
4.4.	- процент выпускников, по образовательным программам подготовки специалистов, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной профессии (специальности) (без учёта выпускников, призванных на военную службу) (80% и более)	3
4.5.	- процент выпускников, по образовательным программам подготовки специалистов, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной профессии (специальности) (без учёта выпускников, призванных на военную службу) (70-79%)	2
4.6.	- процент выпускников, по образовательным программам подготовки специалистов, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной профессии (специальности) (без учёта выпускников, призванных на военную службу) (60-69%)	1
4.7.	- процент выпускников, по образовательным программам подготовки специалистов, продолживших обучение и/или трудоустроившихся по полученной профессии (специальности) (без учёта выпускников, призванных на военную службу) менее 60%	0
<b>5.</b>	<b>Наличие соглашений с работодателями на подготовку кадров, организацию производственной практики и производственного обучения по основным профессиональным образовательным программам</b>	<b>5</b>
5.1.	- наличие соглашений с работодателями на подготовку кадров, организацию производственной практики и производственного обучения по основным профессиональным образовательным программам (100%)	5
5.2.	- наличие соглашений с работодателями на подготовку кадров, организацию производственной практики и производственного обучения по основным профессиональным образовательным программам (90-99%)	4
5.3.	- наличие соглашений с работодателями на подготовку кадров, организацию производственной практики и производственного обучения по основным профессиональным образовательным программам (80-89%)	3
5.4.	- наличие соглашений с работодателями на подготовку кадров, организацию производственной практики и производственного обучения по основным профессиональным образовательным программам (70-79%)	2
5.5.	- наличие соглашений с работодателями на подготовку	0

	кадров, организацию производственной практики и производственного обучения по основным профессиональным образовательным программам менее 70%	
<b>6.</b>	<b>Доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся образовательного учреждения</b>	<b>2</b>
6.1.	- доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся образовательного учреждения не более 5%	2
6.2.	- доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся образовательного учреждения более 5%	0
<b>7.</b>	<b>Укомплектованность педагогическими работниками</b>	<b>5</b>
7.2.	- укомплектованность педагогическими работниками (100%)	5
7.3.	- укомплектованность педагогическими работниками (90-99%)	4
7.4.	- укомплектованность педагогическими работниками (80-89%)	3
7.5.	- укомплектованность педагогическими работниками (70-79%)	2
7.6.	- укомплектованность педагогическими работниками (менее 70%)	0
<b>8.</b>	<b>Охват педагогических работников постоянно действующей системой повышения квалификации</b>	<b>2</b>
8.1.	- охват педагогических работников постоянно действующей системой повышения квалификации (30% и более)	2
8.1.	- охват педагогических работников постоянно действующей системой повышения квалификации (менее 30%)	0
	<b>Итого по разделу</b>	<b>35</b>
<b>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, развития воспитания и социальная поддержка</b>		
<b>9.</b>	<b>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (медицинское обеспечение, организация горячего питания, наличие бытовых помещений)</b>	<b>5</b>
9.1.	- создание условий для сохранения здоровья обучающихся (медицинское обеспечение, организация горячего питания, наличие бытовых помещений)	5
9.3.	- отсутствие условий для сохранения здоровья обучающихся (медицинское обеспечение, организация горячего питания, наличие бытовых помещений)	0
<b>10.</b>	<b>Организация работы по социальной поддержке различных категорий обучающихся (детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и детей,</b>	<b>5</b>

	<b>находящихся под опекой в соответствии с нормами, предоставленными льготами, детей из коррекционных школ, детей-инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья)</b>	
10.1.	- отсутствие замечаний по социальной поддержке различных категорий обучающихся (детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и детей, находящихся под опекой в соответствии с нормами, предоставленными льготами, детей из коррекционных школ, детей-инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья)	5
10.2.	- наличие замечаний по социальной поддержке различных категорий обучающихся (детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и детей, находящихся под опекой в соответствии с нормами, предоставленными льготами, детей из коррекционных школ, детей-инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья)	0
<b>11.</b>	<b>Доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, ярмарках, научно-исследовательских работах, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях.</b>	<b>7</b>
11.1.	- доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, ярмарках, научно-исследовательских работах, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях (30% от общего количества обучающихся и более)	7
11.2.	- доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, ярмарках, научно-исследовательских работах, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях (20-29% от общего количества обучающихся и более)	6
11.3.	- доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, ярмарках, научно-исследовательских работах, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях (10-19% от общего количества обучающихся и более)	5
11.4.	- доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, ярмарках, научно-исследовательских работах, спортивных соревнованиях и общественно значимых мероприятиях (менее 10-19%)	0
<b>12.</b>	<b>Доля обучающихся, систематически занимающихся в спортивных кружках и секциях</b>	<b>6</b>
12.1.	- доля обучающихся, систематически занимающихся в спортивных кружках и секциях (50% и более)	6
12.2.	- доля обучающихся, систематически занимающихся в спортивных кружках и секциях (40-49%)	5

12.3.	- доля обучающихся, систематически занимающихся в спортивных кружках и секциях (30-39%)	4
12.4.	- доля обучающихся, систематически занимающихся в спортивных кружках и секциях (менее 30%)	0
<b>13.</b>	<b>Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, динамика числа учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних</b>	<b>4</b>
13.1.	- уменьшение количества правонарушений несовершеннолетних и числа учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, по сравнению с предыдущим отчетным периодом	4
13.2.	- увеличение количества правонарушений несовершеннолетних и числа учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, по сравнению с предыдущим отчетным периодом	0
<b>14.</b>	<b>Эффективное использование учебного хозяйства: - используемая посевная площадь (%)</b>	<b>3</b>
14.1.	- используемая посевная площадь (100%)	3
14.2.	- используемая посевная площадь (90-99%)	2
14.3.	- используемая посевная площадь (80-89%)	1
14.4.	- используемая посевная площадь (менее 80%)	
	<b>Итого по разделу</b>	<b>30</b>
<b>Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>		
15.	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности и ответственности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности, поручений департамента образования и науки Приморского края	7
16.	Повышение средней заработной платы педагогическим работникам образовательного учреждения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	10
17.	Исполнительность руководителя, соответствие функционирования и развития учреждения	5
18.	Инвестиционная привлекательность (выполнение плана по привлечению внебюджетных средств)	5
19.	<b>Результативность управления образовательным процессом: отсутствие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, благоприятный морально-психологический климат в коллективе, обеспечение безопасных условий осуществления образовательного процесса</b>	<b>5</b>

19.1	- отсутствие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, благоприятный морально-психологический климат в коллективе, обеспечение безопасных условий осуществления образовательного процесса	5
19.2.	- наличие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, неблагоприятный морально-психологический климат в коллективе	0
20.	<b>Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта в сети Интернет, публичная отчётность, своевременное размещение информации на официальном сайте bus.gov.ru)</b>	<b>3</b>
20.1	- информационная обеспеченность учреждения (наличие обновляемого сайта в сети Интернет, публичная отчётность, своевременное размещение информации на официальном сайте bus.gov.ru)	3
20.2.	- информационная обеспеченность учреждения (отсутствие обновляемого сайта в сети Интернет, публичной отчётности, несвоевременное размещение информации на официальном сайте bus.gov.ru)	0
<b>Итого по разделу</b>		<b>35</b>
<b>Всего</b>		<b>100</b>

Приложение № 4  
к приказу департамента образования  
и науки Приморского края  
от 18 сентября 2013 года № 1020-а

**Целевые показатели эффективности государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования»**

№ п/п	Показатели	Максимальные баллы
<b>Доступность качественного дополнительного профессионального образования</b>		
1.	Реализация образовательных программ по персонифицированным моделям (накопительная сетевая, дистанционная модульная, индивидуальный образовательный маршрут)	10
2.	Реализация образовательных программ профессиональной переподготовки	10
3.	Реализация образовательных программ на внебюджетной основе	10
4.	Участие в международных, федеральных, региональных исследовательских проектах	4
5.	Подготовка учреждением аналитических и информационных материалов (аналитических справок, аналитических записок, аналитических статей, аналитических отчетов информационных писем, информационных материалов и пр.): - для Министерства образования и науки РФ - для администрации Приморского края - для научного сообщества (всероссийский уровень) - для научного сообщества (региональный, краевой уровни)	4
6.	Наличие информационно-методического журнала, издаваемого учреждением	2
7.	Информационная обеспеченность учреждения (наличие обновляемого сайта в сети Интернет, публичная отчетность)	2
8.	Профессиональная квалификация руководителя учреждения	8
<b>Итого по разделу:</b>		<b>50</b>
<b>Эффективность использования бюджетных средств, исполнительская дисциплина</b>		
9.	Выполнение учреждением в полном объеме установленного государственного задания	10
10.	Количество педагогических работников и руководителей образования, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку на базе учреждения	10
11.	Количество крупных краевых методических, образовательных мероприятий, проводимых сотрудниками	10

	учреждения для педагогических работников и руководителей образования Приморского края	
12.	Количество публикаций, подготовленных сотрудниками учреждения - в международных изданиях - в российских изданиях - изданиях, реферируемых ВАК - в региональных, краевых изданиях, в т.ч. в издательстве учреждения	5
13.	Количество реализованных проектов по формированию и развитию краевой системы оценки качества образования	5
14.	Соблюдение образовательным учреждением финансовой дисциплины, отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате перед работниками учреждения	10
	<b>Итого по разделу:</b>	<b>50</b>
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>100</b>

Приложение № 5  
к приказу департамента образования  
и науки Приморского края  
от 18 сентября 2013 года № 1020-а

**Целевые показатели деятельности  
государственного специального учебно-воспитательного бюджетного  
учреждения закрытого типа «Приморская специальная общеобразовательная  
школа закрытого типа имени Т.М. Тихого»**

№ п/п	Показатели	Максималь- ные баллы
<b>Доступность качественного образования и воспитания детей</b>		
1.	Обеспечение эффективности процесса обучения, воспитательной работы за счет использования современных образовательных технологий	2
2.	Создание условий для внеурочной деятельности обучающихся, воспитанников	2
3.	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности и ответственности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения районных, городских, региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности	8
4.	Создание условий для психокоррекционной работы на основе индивидуальной социально-психологической диагностики	6
5.	Результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья образовательного учреждения	2
6.	Охват дополнительным образованием обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,5
7.	Применение в работе инновационных методов воспитания и обучения	2
<b>Итого по разделу:</b>		<b>20,5</b>
<b>Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, воспитанников</b>		
7.	Эффективность создания комплекса условий, направленных на обеспечение здоровьесбережения и безопасности участников образовательного процесса	2
8.	Обеспечение питанием обучающихся, воспитанников в соответствии с утвержденными нормами	2
9.	Наличие в учреждении рабочих (авторских) здоровьесберегающих программ	2
10.	Оздоровление обучающихся, воспитанников в каникулярное время	10
11.	Обеспеченность одеждой, обувью, мягким инвентарем	4
12.	Обеспечение средствами пожарной безопасности и антитеррористической защищенности	2



	Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	12
	<b>Итого по разделу:</b>	<b>22</b>
<b>Эффективность использования бюджетных средств, исполнительская дисциплина</b>		
13.	Выполнение учреждением в полном объеме установленного государственного задания	8
14.	Наличие оборудованных кабинетов	0,5
15.	Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	2
	Отсутствие жалоб на качество оказания образовательных услуг, на организацию охраны труда участников образовательного процесса	8
	Отсутствие замечаний контролирующих органов по результатам проверок	10
	Исполнение административных регламентов образовательного учреждения	2
	Соблюдение образовательным учреждением финансовой дисциплины, отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате перед работниками образовательного учреждения	12
	Информационная обеспеченность учреждения (наличие обновляемого сайта в сети Интернет, публичная отчетность)	3
	<b>Итого по разделу:</b>	<b>45,5</b>
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>100</b>

Приложение № 6  
к приказу департамента образования  
и науки Приморского края  
от 18 сентября 2013 года № 1020-а

**Целевые показатели эффективности работы  
руководителя государственного образовательного  
автономного учреждения дополнительного образования детей  
«Детско-юношеский центр Приморского края»**

№ п/п	Показатели	Максимальные баллы
<b>Доступность качественного дополнительного образования и воспитания детей</b>		
1.	Реализация инновационных образовательных программ дополнительной образовательной деятельности	3
2.	Охват дополнительной образовательной деятельностью детей среднего и старшего школьного возраста	10
3.	Организация и проведение региональных, межрегиональных и всероссийских массовых мероприятий с детьми	2
4.	Охват детей и молодежи Приморского края региональными, всероссийскими массовыми мероприятиями	2
5.	Реализация дополнительных образовательных программ для детей и педагогов на внебюджетной основе (учебно-тематические экскурсии, обучающие семинары-практикумы)	4
6.	Участие в реализации целевых программ: краевых, всероссийских (КЦП; всероссийские движения «Отечество», «Школа безопасности», «Зеленая планета», в том числе мероприятий, по итогам которых производится выдвижение на премии для поддержки талантливой молодежи)	2
7.	Выполнение работ высокой напряженности, интенсивности и ответственности (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение работ, определенных в рамках проведения региональных, общероссийских и международных мероприятий), выполнение заданий особой важности	6
8.	Применение в работе инновационных методов воспитания и обучения; технологий проведения региональных массовых мероприятий	3
<b>Итого по разделу:</b>		<b>32</b>
<b>Создание условий для обеспечения безопасности и эффективной работы</b>		
9.	Эффективность создания комплекса условий, направленных на обеспечение здоровьесбережения и безопасности участников образовательного процесса	3
10.	Обеспечение средствами пожарной безопасности и антитеррористической защищенности	3
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивных сооружений	3

12.	Безопасная эксплуатация автономных систем отопления, водоснабжения и канализации в административно-учебных зданиях и на базах	3
13.	Участие в организации отдыха и оздоровления детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в каникулярное время	8
14.	Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	10
	<b>Итого по разделу:</b>	<b>30</b>
<b>Эффективность использования бюджетных средств, исполнительская дисциплина</b>		
15.	Выполнение учреждением в полном объеме установленного государственного задания	6
16.	Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	2
17.	Отсутствие жалоб на качество оказания образовательных услуг, на организацию охраны труда участников образовательного процесса	6
18.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по результатам проверок	10
19.	Исполнение административных регламентов образовательного учреждения	2
20.	Соблюдение образовательным учреждением финансовой дисциплины, отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате перед работниками образовательного учреждения, просроченных платежей	10
21.	Информационная обеспеченность учреждения (наличие обновляемого сайта в сети Интернет, публичная отчетность)	2
	<b>Итого по разделу:</b>	<b>38</b>
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>100</b>

Приложение № 7  
к приказу департамента образования  
и науки Приморского края  
от 18 сентября 2013 года № 1020-а

**Кратность оклада руководителей учреждений  
к среднему размеру окладов работников учреждений (за исключением  
руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера),  
установленных по квалификационным уровням профессиональных  
квалификационных групп (кроме учреждений начального и среднего  
профессионального образования)**

№ п/п	Количество баллов	Кратность оклада руководителя учреждения к среднему размеру окладов работников учреждений
1.	от 95 до 100	8
2.	от 90 до 95	7
3.	от 85 до 90	6
4.	от 80 до 85	5
5.	от 75 до 80	4
6.	ниже 75	3

**Кратность оклада руководителей учреждений начального и среднего  
профессионального образования к среднему размеру окладов работников  
учреждений (за исключением руководителя учреждения, его заместителей  
и главного бухгалтера), установленных по квалификационным уровням  
профессиональных квалификационных групп**

№ п/п	Количество баллов	Кратность оклада руководителя учреждения к среднему размеру окладов работников учреждений
1.	от 400 и выше	8
2.	от 250 до 399	7
3.	до 250	6

Приложение № 8  
к приказу департамента образования  
и науки Приморского края  
от 18 сентября 2013 года № 1020-а

**Критерии установления кратности окладов руководителей учреждений к среднему размеру окладов работников учреждений (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп**

№ п/п	Показатели	Условия	Баллы
<b>Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья</b>			
1.	Численность обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении		
1.1	до 50 чел.		2
1.2	до 100 чел.		4
1.3	свыше 100 чел.		6
2.	Численность воспитанников группы детского дома		5
3.	Профессионально-трудовое обучение и подготовка к индивидуальной трудовой деятельности.		2
4.	Число выпускников, продолживших обучение в учреждениях НПО, трудоустроенных или занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью.		6
5.	Выпуск обучающихся в общеобразовательные школы		3
6.	Укомплектованность кадрами		3
7.	Наличие общежития с количеством обучающихся, воспитанников (проживающих)		
7.1	до 20 чел.		2
7.2	до 40 чел.		4
7.3	свыше 40 чел.		6
8.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе компьютерных классов	Наименование количество, начисляется за каждый	1/5
9.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе спортивных сооружений (спортивный зал, спортивная площадка и т.д.)	Наименование количество, начисляется за каждый	1/5
10.	Наличие оборудованных и используемых объектов социальной инфраструктуры (медицинского пункта, столовой, актового зала, музея учреждения и т.д.)	Наименование количество, начисляется за каждый	1/5

11.	Наличие действующих автотранспортных средств, сельскохозяйственной техники, строительной и другой учебной техники	За каждую единицу	1/5
12.	<b>Наличие и использование в учебном процессе библиотеки</b>		
	- книжный фонд до 1000 экз.		2
	- книжный фонд свыше 1000 экз.		4
13.	Содержание зданий и сооружений (кв. м.) (в том числе обеспечение средствами пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)		
	- содержание зданий и сооружений 8001 кв. м. и более		8
	- содержание зданий и сооружений от 6001 кв. м. до 8000 кв. м.		6
	- содержание зданий и сооружений от 4001 кв. м. до 6000 кв. м.		4
	- содержание зданий и сооружений до 4000 кв. м.		3,5
14.	Наличие собственной котельной		
	- наличие собственной котельной		2
	- централизованное отопление		0,5
15.	Наличие детского оздоровительного лагеря		4
16.	Наличие подсобного хозяйства		3
<b>Государственное образовательное автономное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр Приморского края»</b>			
1.	Численность обучающихся в образовательном учреждении	850 чел. – ГЗ - по факту	
1.1	до 50 чел.		2
1.2	до 100 чел.		4
1.3	свыше 100 чел.		6
2.	Численность охвата школьников Приморского края региональными, межрегиональными и всероссийскими мероприятиями	13000 чел.	5
3.	Количество обучающихся, ставших победителями, призерами	по факту - 142 г/з - 128	2
4.	Количество обучающихся, входящих в «группу риска»	по факту - 490 г/з - 553	
5.	Укомплектованность кадрами	по факту - 41 г/з – 41 ед.	3
6.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе компьютерных классов 1 класс	наименование, количество, начисляется за каждый	1/5

7.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе спортивных сооружений (спортивный зал, спортивная площадка и т.д.): кордодром - 1, радиоуправляемая трасса - 1, лазертаг - 1, сценическая площадка - 1, механическая мастерская - 1, скалодром - 2, полигон для спортивного ориентирования - 2.	наименование, количество, начисляется за каждый	1/5
8.	Наличие оборудованных и используемых объектов социальной инфраструктуры (медицинского пункта, столовой, актового зала, музея учреждения и т.д.): медпункт («Волна») - 1, актовый зал - 1, столовая («Волна») - 1	наименование, количество, начисляется за каждый	1/5
9.	Наличие действующих автотранспортных средств: автобус - 2, микроавтобус - 1, легковой автомобиль - 6	за каждую единицу	1/5
<b>10.</b>	<b>Наличие и использование в учебном процессе библиотеки</b>		
10.1	- книжный фонд до 1000 экз.	книги имеются, библиотеки нет	2
10.2	- книжный фонд свыше 1000 экз.		4
11.	<b>Содержание зданий и сооружений (кв. м.) (в том числе обеспечение средствами пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)</b>		
11.1	- содержание зданий и сооружений 8001 кв. м. и более		8
11.2	- содержание зданий и сооружений от 6001 кв. м. до 8000 кв. м.		6
11.3	- содержание зданий и сооружений от 4001 кв. м. до 6000 кв. м.		4
11.4	- содержание зданий и сооружений до 4000 кв. м.	4000	3,5
<b>12.</b>	<b>Наличие собственной котельной</b>		
12.1	- наличие собственной котельной	есть 2 (котельная, электрокотель ная), - автономное отопление	2

12.1	- централизованное отопление		0,5
13.	Наличие детского оздоровительного лагеря	2 «Волна», «Ливадийская»	4
<b>Государственное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования»</b>			
1.	Численность слушателей в образовательном учреждении	контрольная цифра численности контингента в соответствии с госзаданием (в год)	10
2.	Укомплектованность преподавательским составом	в соответствии со штатным расписанием	3
3.	Учебно-методическое обеспечение учебных программ	количество учебно-методических публикаций, подготовленных сотрудниками учреждения	5
4.	Наличие информационно-образовательной среды для слушателей на сайте учреждения	количество образовательных мероприятий в информационно-образовательной среде учреждения (в год)	5
5.	Укомплектованность кадрами	в соответствии со штатным расписанием	3
6.	Наличие общежития	начисляется за каждое здание	10
7.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе компьютерных классов	начисляется за каждый класс	3
8.	Наличие оборудованных и используемых объектов социальной инфраструктуры (издательства, столовой,	наименование , количество,	5



7.3	свыше 40 чел.		6
22.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе компьютерных классов	наименование, количество, начисляется за каждый	1/5
23.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе спортивных сооружений (спортивный зал, спортивная площадка и т.д.)	наименование, количество, начисляется за каждый	1/5
24.	Наличие оборудованных и используемых объектов социальной инфраструктуры (медицинского пункта, столовой, актового зала, музея учреждения и т.д.)	наименование, количество, начисляется за каждый	1/5
25.	Наличие действующих автотранспортных средств, сельскохозяйственной техники, строительной и другой учебной техники	за каждую единицу	1/5
26.	<b>Наличие и использование в учебном процессе библиотеки</b>		
	- книжный фонд до 1000 экз.		2
	- книжный фонд свыше 1000 экз.		4
27.	<b>Содержание зданий и сооружений (кв. м.) (в том числе обеспечение средствами пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)</b>		
	- содержание зданий и сооружений 8001 кв. м. и более		8
	- содержание зданий и сооружений от 6001 кв. м. до 8000 кв. м.		6
	- содержание зданий и сооружений от 4001 кв. м. до 6000 кв. м.		4
	- содержание зданий и сооружений до 4000 кв. м.		3,5
28.	<b>Наличие собственной котельной</b>		
	- наличие собственной котельной		2
	- централизованное отопление		0,5
15.	Наличие детского оздоровительного лагеря		4
16.	Наличие подсобного хозяйства		3
<b>Учреждения начального и среднего профессионального образования</b>			
№ п/п	Показатели	Условия	Баллы
1.	Численность обучающихся в профессиональном образовательном учреждении по очной форме обучения	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2.	Численность педагогических работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1

3.	Наличие общежития с количество обучающихся (проживающих)	за каждого проживающего учащегося	1
4.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе компьютерных классов	наименование, количество, начисляется за каждый	10
5.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе спортивных сооружений (спортивный зал, спортивная площадка и т.д.)	наименование, количество, начисляется за каждый	10
6.	Наличие оборудованных и используемых объектов социальной инфраструктуры (медицинского пункта, столовой, актового зала, музея учреждения и т.д.)	наименование, количество, начисляется за каждый	10
7.	Наличие действующих автотранспортных средств, сельскохозяйственной техники, строительной и другой учебной техники	за каждую единицу	3
<b>8.</b>	<b>Наличие и использование в учебном процессе библиотеки</b>		
8.1.	- книжный фонд до 1000 экз.		10
8.2.	- книжный фонд свыше 1000 экз.		20
9.	<b>Содержание зданий и сооружений (кв. м.) (в том числе обеспечение средствами пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения))</b>		
9.1.	- содержание зданий и сооружений 8001 кв. м. и более		10
9.2.	- содержание зданий и сооружений от 6001 кв. м. до 8000 кв. м.		8
9.3.	- содержание зданий и сооружений от 4001 кв. м. до 6000 кв. м.		6
9.4.	- содержание зданий и сооружений до 4000 кв. м.		4
10.	<b>Наличие собственной котельной</b>		
10.1.	- наличие собственной котельной		10
10.2.	- централизованное отопление		5
11.	Наличие на базе учреждения функционирующего ресурсного центра, центра компетенций, учебного полигона и т.д., выполняющего планы работы	за каждую единицу	10
12.	Наличие филиалов		
12.1.	- до 100 человек		10
12.2.	- свыше 100 человек		20

Приложение № 9  
к приказу департамента образования  
и науки Приморского края  
от 18 сентября 2013 года № 1020-а

**Порядок оценки выполнения целевых показателей  
эффективности работы руководителей учреждений**

Оценку работы руководителей учреждений по выполнения ими целевых показателей эффективности работы для установления стимулирующих выплат (надбавки за качество выполняемых работ и надбавки за интенсивность и высокие результаты работы) ежеквартально осуществляет комиссия департамента образования и науки Приморского края по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей учреждений (далее - комиссия).

При подведении итогов деятельности учреждений за 1-ый квартал, полугодие и 9 месяцев директор учреждения не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, а при предварительном подведении итогов за год - не позднее 15 декабря отчетного периода направляет в департамент доклад и отчетные формы об исполнении целевых показателей эффективности работы.

Комиссия в течение 5 рабочих дней определяет степень выполнения целевых показателей эффективности работы.

Итоговое количество баллов, вносимое для рассмотрения комиссией для оценки выполнения целевых показателей эффективности работы, для установления стимулирующих выплат руководителям учреждений рассчитывается из суммы баллов, выставленных по каждому разделу.

Размер выплат за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается, исходя из данных, указанных в таблице.

Условия осуществления выплаты (результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, в баллах)	Размер выплат за качество выполняемых работ от их максимального размера, в процентах
100 - 90 включительно	100
менее 90 - 85 включительно	90
менее 85 - 80 включительно	80
менее 80 - 75 включительно	70
менее 75	не устанавливается

Руководителю учреждения по итогам работы за квартал (далее - отчетный период) выплачивается премия при достижении результата оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения не менее 85 баллов за отчетный период по оценке комиссии.

Сумма средств, направляемых на выплату премии руководителю учреждения в текущем финансовом году не может превышать двух размеров его заработной платы, рассчитанной в соответствии с пунктами 2.2-2.4, подпунктом 2.4.1 Положения о порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденного

постановлением Администрации Приморского края от 23.08.2013 № 326-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».

Размер премии за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$\text{Пф}i = \text{Оц} \times (\text{ПФ} / 4 \text{ квартала} / 100),$$

где:

Пф<sub>i</sub> - размер премиального фонда руководителя учреждения на отчетный период текущего финансового года;

Оц - результат оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, в баллах;

Пф - максимальный размер премиального фонда руководителя учреждения на текущий финансовый год.

Отдел педагогических кадров департамента в течение 3 дней со дня подведения комиссией итогов оценки эффективности работы руководителей учреждений готовит ходатайство на имя работодателя о выплате премии по итогам работы.

Решение о выплате премии по итогам работы руководителю учреждения принимает работодатель.

Выплата надбавки за качество выполняемых работ, премии по итогам работы руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании приказа департамента.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителю Учреждения не устанавливается в следующих случаях:

а) нанесение руководителем учреждения своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба учреждению (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

б) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;

в) нарушение правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;

г) установление фактов невыполнения (неоказания) в текущем финансовом году объема работ (услуг) в соответствии с утвержденным на текущий финансовый год государственным заданием, показателями работы (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

д) непредставление руководителем учреждения отчета о выполнении целевых показателей эффективности работы (выплаты не осуществляются за отчетный период);

е) получение менее 75 баллов за отчетный период;

ж) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Приложение № 10  
к приказу департамента образования  
и науки Приморского края  
от 18 сентября 2013 года № 1020-а

**Положение  
о комиссии по оценке выполнения целевых показателей  
эффективности работы руководителей учреждений**

Оценку работы руководителей учреждений, подведомственных департаменту образования и науки Приморского края, по выполнению ими целевых показателей эффективности работы осуществляет ежеквартально комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (далее – комиссия).

1. Настоящее положение разработано во исполнение постановления Администрации Приморского края от 23.08.2013 № 326-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».

Комиссия создается в целях рассмотрения вопросов, связанных с принятием решений об установлении стимулирующих выплат - надбавки за качество выполняемых работ и надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Для решения вопросов об установлении надбавки за качество выполняемых работ комиссия осуществляет следующие функции:

ежегодно определяет критерии оценки и целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения, исходя из задач, стоящих перед учреждениями;

рассматривает представленные руководителями учреждений отчеты (доклады), включающие в себя информацию о фактическом выполнении учреждениями установленных критериев оценки и целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, позволяющие оценить эффективность и качество работы руководителя учреждения за отчетный период;

определяет конкретный размер надбавки за качество выполняемых работ.

3. Комиссия имеет право:

запрашивать у руководителей учреждений необходимую для ее деятельности информацию, в том числе документы и другие материалы;

устанавливать для руководителей учреждений сроки представления запрашиваемой информации, документов, материалов.

4. В целях принятия решений комиссия в обязательном порядке собирается не реже четырех раз в год:

при подведении итогов деятельности учреждений за 1-ый квартал, полугодие и 9 месяцев - до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

при предварительном подведении итогов за год - не позднее 20 декабря.

5. Решения комиссии по вопросу установления надбавки за качество выполняемых работ руководителям оформляются протоколами заседания комиссии, которые утверждаются председателем комиссии.

Решения комиссии оформляются приказами департамента.

Решение комиссии принимается большинством голосов участвующих в ее заседаниях членов.

При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

6. Состав комиссии формируется из работников департамента и утверждается приказом департамента.

7. Председателем комиссии является директор департамента.

8. Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии, председательствует на заседаниях, организует ее работу, осуществляет контроль за реализацией принятых комиссией решений.

9. В отсутствие председателя комиссии обязанности председателя комиссии исполняет его заместитель.

10. Секретарь комиссии осуществляет подготовку материалов к заседаниям комиссии, ведет протоколы заседаний комиссии, оформляет решения, принятые на заседаниях, рассылает копии протоколов заседаний комиссии и уведомляет членов комиссии о месте, дате и времени проведения заседания комиссии.

11. На заседания комиссии могут приглашаться руководители учреждений.

12. Комиссия самостоятельно определяет порядок организации своей работы. Заседание комиссии является правомочным при участии в нем не менее 2/3 от общего числа членов комиссии, при обязательном присутствии председателя комиссии (или, в его отсутствие, заместителя председателя комиссии).

Приложение № 11  
к приказу департамента образования  
и науки Приморского края  
от 18 сентября 2013 года № 1020-а

Состав комиссии  
по оценке работы руководителей краевых государственных учреждений  
по выполнению ими целевых показателей эффективности работы

Зубрицкий Александр Николаевич	- директор департамента, председатель комиссии;
Виткалова Надежда Алексеевна	- заместитель директора департамента, заместитель председателя комиссии;
Черновицкая Екатерина Вениаминовна	- заместитель директора департамента, заместитель председателя комиссии;
Чайка Татьяна Викторовна	- ведущий специалист 1 разряда отдела педагогических кадров, секретарь комиссии
Члены комиссии:	
Баева Лариса Владимировна	- заместитель начальника отдела профессионального образование и науки;
Бик Евгения Валерьевна	- начальник отдела охраны прав детей и специального образования;
Борбот Людмила Дмитриевна	- начальник отдела педагогических кадров;
Бушманова Ирина Олеговна	- начальник отдела планирования и экономического развития образования;
Дзюба Елена Фёдоровна	- начальник отдела общего и дополнительного образования;
Пермякова Ольга Викторовна	- начальник отдела профессионального образование и науки;
Попечец Ирина Николаевна	- главный специалист-эксперт отдела планирования и экономического развития образования